

Le profil recherché

Qualifications et expérience requises :

- Être de langue maternelle espagnole
- Être titulaire d'un Master 1 (BAC+4) ou équivalent.

Facultatif :

- Avoir une expérience de l'enseignement, éventuellement au niveau universitaire.

Profil enseignement :

Le/La lecteur·rice recruté·e assurera des cours où ses compétences en tant que locuteur·rice natif·ve sont essentielles. Si une grande partie de ses enseignements porteront sur la langue orale (expression et compréhension, techniques de communication, entre autres), il/elle assurera aussi des cours de traduction (une formation dans ce domaine serait un atout). Il/Elle est susceptible d'intervenir aux niveaux Licence et Master.

Composante / UFR : UFR ALL-Nancy

Mots clés enseignement : espagnol courant – pratique orale – expression et compréhension – espagnol professionnel – traduction

Équipe pédagogique : filière LEA (Langues Étrangères Appliquées)

URL Département : [Département Langues et Cultures Étrangères \(LCE\) | Université de Lorraine](#)

Lieu(x) d'exercice : CLSH Nancy

Contact pédagogique : Émilie DELAFOSSE (responsable du bloc Espagnol LEA) – emilie.delafosse@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

