

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Economie - Gestion

Quotité de travail : 384h TD

Profil : LEA Affaires et Commerce

Date de prise de fonction : 1^{er} Septembre 2026

Numéro de poste : PRAG0569

Composante de formation : Arts Lettres & Langues – LEA

Localisation géographique : Nancy

INM minimum : 393

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

L'enseignant(e) effectuera son service en LEA avec des interventions possibles de la L1 jusqu'au M2 sur des matières d'Economie et de Sciences de Gestion.

Profil enseignement :

Selon les besoins et son profil, il/elle pourra se positionner sur des cours et travaux dirigés dans les spécialités suivantes :

	Modules*	Nb Grpes TD (prévisionnel)	CM	TD
L1	Economie	6	12	12
	Economie et Management de l'Entreprise		12	12
	Environnement Juridique de l'Entreprise		12	

	Modules*	Nb Grpes TD (prévisionnel)	CM	TD
L2	Comptabilité	4	12	6
	Commerce / Distribution		12	6
	Techniques Marketing		12	6
	Projets Accompagnés		8	
L3	Principe de Finance Internationale	3	12	6
	Gestion des Ressources Humaines		12	
	Stratégie d'Entreprise		12	
M1	Principes de Gestion de l'Entreprise	1		10
M2	Gestion des Ressources Humaines	1	10	4
	Stratégies Logistiques		10	4

[*] Besoins susceptible d'évoluer

Composante /UFR : Arts Lettres et Langues – Langues Etrangères Appliquées

Mots clés enseignement : Economie ; Gestion ; Droit ; Comptabilité ; Logistique ; Gestion des Ressources Humaines ; Finances.

Equipe pédagogique : Bloc Affaires & Commerce – 2 MCF / 1 PRAG

URL Département: [Département Langues et Cultures Étrangères \(LCE\) | Université de Lorraine](#)

Lieu(x) d'exercice: CLSH (Nancy) pour LEA ; PHS (Nancy) pour M2 LECSI

Contact pédagogique : loic.comino@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

